



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนการพิจารณา  
การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการย้าย การเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์ตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๙๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้ในการย้ายและเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่ม ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๘๘๑ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๙ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ

ดังนั้นเพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ - ๕ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น ประกอบด้วยมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติให้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดดังแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปานทอง สระคูพันธ์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

รายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณา  
 การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
 เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ  
 ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ - ๕  
 และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕  
 แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและ  
 บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้  
 ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น  
 เขต ๑ - ๕ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ  
 ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้กำหนด  
 รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนการพิจารณาคัดเลือกประกอบด้วย  
 ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	คะแนน	๔๕	คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน	๓๐	คะแนน
๓. วินัยและจรรยาบรรณ	คะแนน	๕	คะแนน
๔. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนน	๒๐	คะแนน
	รวมคะแนน	๑๐๐	คะแนน



องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์	๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (๔๕ คะแนน) พิจารณาจาก		๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่นที่ ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ - ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง
	๑.๑ คุณสมบัติการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ตามมาตรฐานตำแหน่งและเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (๕ คะแนน) (๑) ปริญญาเอก (๒) ปริญญาโท (๓) ปริญญาตรี	๕ ๔ ๓		
	๑.๒ อายุราชการ ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้ารับ ราชการ (ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน ) (๑) ๒๐ ปีขึ้นไป (๒) ๑๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี (๓) ๑๐ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๕ ปี (๔) ต่ำกว่า ๑๐ ปี	๕ ๔ ๓ ๒		
	๑.๓ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน) ๑.๓.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรง ตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้ นับเป็น ๑ ปี (๑๐ คะแนน) (๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การคัดเลือก ๑๕ ปี ขึ้นไป (๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การ คัดเลือก ๑๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๕ ปี (๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การ คัดเลือก ๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี (๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับ การ คัดเลือกต่ำกว่า ๕ ปี (๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งแต่มี ประสบการณ์ที่ขอรับการคัดเลือก	๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒		

องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ (ต่อ)	<p>๑.๓.๒ การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑) ดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๒) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา และอยู่ในจังหวัดเดียวกัน</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษา และอยู่ต่างจังหวัด</p> <p>๑.๓.๓ ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมายให้ เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเป็น วิทยากร ในระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี (๕ คะแนน )</p> <p>(๑) ระดับกระทรวง/กรม</p> <p>(๒) ระดับภาค</p> <p>(๓) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๔) ต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>(๕) ไม่มี</p> <p>๑.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ ให้จัดลำดับก่อนหลังความอาวุโสตามหลัก ราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลว ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ ดังนี้</p> <p>๑.๔.๑ ผู้ใดได้รับระดับสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโส กว่า</p> <p>๑.๔.๒ ถ้าระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๓ ถ้าผู้ใดได้รับระดับเดียวกัน ผู้ได้รับ เงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุ ราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้น อาวุโสกว่า</p> <p>๑.๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ใน ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้น ก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	<p>๑. สำเนา ก.พ. ๗</p> <p>๒. วุฒิบัตร</p> <p>๓. ปริญญาบัตร</p> <p>๔. ประกาศนียบัตร</p> <p>๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้</p>	<p>๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง</p> <p>๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง</p>





องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงาน (ต่อ)	ผลสำเร็จ หรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ตามรูปแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๑) โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐาน ประกอบด้วย) แบบอักษร TH Sarabun PSK หรือ SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยท์	๑๐	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒ – ๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง
องค์ประกอบที่ ๓ วินัยและ จรรยาบรรณ	๓. การรักษาวินัย พิจารณาจากการไม่เคยถูก ลงโทษทางวินัยมาก่อน (๕ คะแนน) (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) ภาคทัณฑ์ (๓) ตัดเงินเดือน (๔) ลดเงินเดือน  หมายเหตุ ลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจน ถูกลงโทษนี้จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับ การล้างมลทินโดยพระราชบัญญัติการล้างมลทิน ฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๖๙๔/๒๕๓๙ ซึ่ง วินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทิน ระบุให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ ทางวินัยในกรณีนั้นๆ หมายความว่าผู้ที่ถูก ลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หาได้หมายความว่าความประพฤติหรือการ กระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัย ลบล้างไปด้วยไม่”	๕ ๔ ๓ ๒		



องค์ประกอบที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๔ ความเหมาะสม กับตำแหน่ง	๔. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อ พัฒนางานหรือปรับปรุงงาน สำหรับตำแหน่ง เขียนได้ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A	๒๐	๑. สำเนา ก.พ. ๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. คำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๖. เอกสารหลักฐานอื่น ที่ทางราชการออกให้	๑. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑ ให้ เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ รับรองสำเนา ถูกต้อง ๒. เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๒-๖ ผู้ยื่นคำร้องต้อง รับรองสำเนา เอกสารด้วย ตนเอง

- หมายเหตุ ๑. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งต้องมีคะแนนรวมทั้งสิ้น  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันให้ยึดอาวุโส  
ตามหลักราชการ
๒. หากมีปัญหาในการตีความรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น  
มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด